



Ю.И. Куклин

Работаем!

*Помнится, Конфуций говорил, что нет ничего хуже, чем родиться в эпоху перемен... Конечно, кому же по вкусу кабинетная чехарда, смена власти, инфляция и прочие симптомы пресловутой нестабильности? Фирмы возникают и лопаются, меняются директора. Кажется, нет ничего постояннее непостоянства... Тем более интересно познакомиться с человеком, который бессменно тридцать пять лет руководит предприятием, возникшим почти полвека назад и не только не исчезнувшим на фоне многочисленных перестроек, но занимающим сегодня достойное место в ряду строителей Коми. Наш гость – генеральный директор ЗАО «Комибуммонтаж» **Юрий Иванович Куклин.***

Вообще, Юрия Ивановича немало побросало по стране, прежде чем он попал в Коми: Котлас, Карелия, Комсомольск-на-Амуре. Строили в те годы много – не то, что нынче – даже рождение сына «отмечал» Куклин в двухлетней командировке на Дальнем Востоке... Родился же и вырос Юрий Иванович в Краснокамске, в Пермской области, там же окончил целлюлозно-бумажный техникум. Начинал в 1960 г слесарем-монтажником в Котласе, потом – мастер, прораб, начальник участка.

А в начале шестидесятых, когда развернулось строительство Сыктывкарского ЛПК, объявленное правительством ударной комсомольско-молодежной стройкой, республике понадобились специалисты.

Юрий Куклин: *Мы считаем днем рождения предприятия шестое февраля шестьдесят седьмого года. В то время тут народу работало много – привлекали все организации нашего треста. Из Архангельска приезжали, из Петрозаводска, из Ленинграда. Работы было много.*

Еще бы: ступень за ступенью запускалось гигантское производство бумаги – первая буммашина, вторая, третья... Организация крепла, строила – и строилась: в эжвинском районе Сыктывкара было возведено пять многоэтажек для работников предприятий Минмонтажспецстроя.

Комибуммонтаж получал награды за наградами – и от Президиума Верховного Совета РСФСР, и от Совета Министров Коми АССР, и от областного Совета профсоюзов. Кстати, и к орденам, полученным республикой, Комибуммонтаж имеет самое что ни на есть прямое отношение: именно предприятие Куклина изготовило и смонтировало стелу на пересечении Октябрьского проспекта и Коммунистической улицы.

Работать приходилось и в республике, и за ее пределами – везде, где строились целлюлозно-бумажные комбинаты, так что в командировки Юрий Иванович ездить продолжал, правда, уже вместе со своим коллективом, для чего даже приходилось заказывать целый самолет...

Но настали иные времена.



К орденам, полученным республикой, Комибуммонтаж имеет самое что ни на есть прямое отношение: именно предприятие Куклина монтировало стелу на пересечении Октябрьского проспекта и Коммунистической улицы.



М.Ю. Куклин:
«То, что вместе
работаем –
нормально.
Так вообще должно
быть».

Справка от «Респект-журнала»:

Куклин Юрий Иванович родился в 1940 году. Закончил Краснокамский целлюлозно-бумажный техникум. На предприятии работает с 1967 года. С 1971 по 1975 годы – главный инженер, с 1975 года – генеральный директор ЗАО «КОМИБУММОНТАЖ». Заслуженный строитель РФ, заслуженный работник народного хозяйства Коми АССР. Награжден знаком «Почётный монтажник» Монтажспецстроя, орденом Дружбы народов, медалями «За доблестный труд», «Ветеран труда», медалью «Golden Galaxy» Американско-Российской торгово-промышленной палаты (ARCCI). На предприятии старшим прорабом работает сын Юрия Ивановича, Михаил Юрьевич Куклин.

Ю.К.: Девяностые годы стали для многих просто кошмаром – неплатежи, пени, штрафы... Подходящие налоги платить надо, в пенсионный фонд платить надо, а рабочим – что? С нами-то заказчики чем только не расплачивались – фанерой, продуктами, автомашинами даже. Сами и искали, куда все это потом реализовать, чтобы получить деньги – по пять месяцев зарплаты ждали. Но верили нам рабочие, хотя и трудно было. Туалетную бумагу ведь людям выдавали в качестве авансов...

Вот, например, была такая схема: получали мы, например, от заказчика для партнера в Перми фанеру. Отгружали ее вагонами в Нижний Новгород на автозавод... Они, в свою очередь, отгружали «Волги» и «Газели» в Пермь, и уже из Перми перечисляли деньги нам...

Мы и сами брали в качестве платы машины – сами продавали их потом. Тушенка к нам приходила, инструменты...

Но, в конце концов, ведь дело дошло до того, что налоговая инспекция просто-напросто заблокировала наши банковские счета. Все поступавшие туда деньги моментально списывались в счет уплаты налогов... Основным требованием тогда было: «Отдай налоги бюджету!» А зарплата – что останется...

Уговорил я тогда чиновников на межведомственной балансовой комиссии: «Откройте, – говорю, – счет, хоть один. Буду отдавать государству долги частями. Из того, что придет, половину суммы налогов заплачу, половину того, что пенсионному фонду причитается, остальное – рабочим». И уговорил ведь! В виде исключения пошли навстречу. А за исполненность в плане уплаты налогов даже пени и штрафы простили – около пяти миллионов – гигантская сумма по тем временам!

Какого только оборудования мы не монтировали – на трех птицефабриках, на свино-комплексе, на молокозаводе, пивзаводе, винзаводе, на мебельной фабрике, в котельных тепличного комбината, фабрике нетканых материалов. И не только в Сыктывкаре – в Усинске мы монтировали котельную, оборудование завода ЖБИ, хлебозавода. Наши заказчики и в Жешарте, и в Емве...

Выжили! Конечно, и сейчас нелегко – трудно находить заказы. К сожалению, развитие промышленности строится сейчас лишь на частных инвестициях. Но поскольку кадры у нас есть, а специфика все же уникальная – работаем. Тем более – расширяем спектр деятельности.

Всему научила жизнь. Проблемы ведь для чего? Чтобы учиться. И ошибки тоже. Всякое бывало, и аварии серьезные, хотя, как говорят, со стороны огрехи виднее. Но главное – руки мы не опускали. Помню, из-за пустяковой, казалось бы, оплошности, только что смонтированный резервуар разорвало, часть здания даже развалило. Через десять дней все восстановили, круглыми сутками работать пришлось тогда. Чего говорить – работать надо...

Но все же главное, что позволило удержаться предприятию – коллектив. Уникальные специалисты, подготовленные и временем, и многолетним опытом работы.

Ю.К.: Так ведь ни в одном учебном заведении не научат, как здесь, на практике, особенно в нынешнее время. У нас отличный коллектив, с которым мне, наверное, просто повезло. Так что и награды мы получаем сегодня не зря – мы и Премию Правительства РК получали, и стали дипломантами программы «100 лучших товаров России» уже дважды.

Сегодня здесь уже шесть лет работает и сын Юрия Ивановича, Михаил Юрьевич. Он окончил Ленинградский Институт целлюлозно-бумажной промышленности, начинал мастером, а теперь работает, как некогда и отец, старшим прорабом. По его словам, «Еще в школе хотел работать, как отец. А то, что вместе работаем – нормально. Так вообще должно быть. Конечно, на работе он для меня – директор, а отцовский авторитет – это уже для семьи. Мы вместе и на даче, и в лесу отдыхаем.

Вообще, слово «директор» какое-то, на мой взгляд, недоброе. Есть деловые отношения. Всякое бывало – и выговоры тоже... Отец ведь намного больше меня знает – у него опыт. А у меня есть здесь конкретное дело, за которое я отвечаю, люди, которые подчиняются мне.

Работаем!»



на правах рекламы



– **Татьяна Анатольевна, внес ли коррективы в вашу работу финансовый кризис, который так активно обсуждают во всех средствах массовой информации?**

– Безусловно. Кризис увеличил риски, прежде всего, самих предприятий, но, в какой-то мере, и «отрезвил» многих. Нельзя говорить, что доходы всех предприятий стали сокращаться, но рост расходов ощутило большинство. В таких условиях многие предприятия вошли в режим «жесткой экономии» или «оптимизации расходов». Кто-то сокращает работников, кто-то экономит на соцпакете, кто-то – на собственной безопасности. Однако, как сказал самый богатый человек XX века Дж.Рокфеллер, «нельзя экономить на рекламе, охране и страховании». К счастью, большинство клиентов компании «Росгосстрах» считают именно так. Можно сказать, что бизнес в России и в Республике Коми становится цивилизованнее.

– **Что, по Вашему мнению, свидетельствует о таких изменениях?**

– Главный индикатор этого – отношение к работнику. Грамотный руководитель понимает, что благополучие и безопасность его бизнеса зависит, прежде всего, от работников, от их благополучия, от благосостояния их семей. Поэтому любому руководителю среднего и крупного бизнеса

«Логика – это разум, свободный от эмоций»

Именно это выражение Аристотеля, по мнению **Первого заместителя директора Филиала ООО «Росгосстрах» в Республике Коми Татьяны Тырышкиной**, должно стать девизом не только профессионального страховщика, но и грамотного клиента страховой компании. Только логика, уважение закона и профессионализм позволяют РГС и ее клиентам стать надежными партнерами, сотрудничество которых простирается на долгие годы.

Сегодня РГС – крупнейшая в России страховая компания – предлагает потребителям все новые и новые страховые продукты. Все виды про-

грамм и услуг компании, пожалуй, можно было бы уместить в солидном томе. Как говорят специалисты РГС, застраховать сегодня можно все, лишь бы было желание. В правовом и страховом отношении россияне становятся все грамотнее: к примеру, многие из нас перед выездом в отпуск уже задумываются: а не потратить ли часть отпускных на собственную безопасность? Но страхователи из физических лиц – это отдельная история.

В этом номере «Респект-журнала» мы беседуем с Татьяной Тырышкиной о политике компании «Росгосстрах» в работе с юридическими лицами.



на правах рекламы



рано или поздно приходится делать непростой выбор между сиюминутной выгодой и немалыми «длинными» вложениями в социальные программы. И если руководитель предприятия принимает решение в пользу последнего, то смело может причислить себя к руководителям современных цивилизованных компаний.

– Какая же тут взаимосвязь?

– Самая прямая. Кризис, в частности, вскрыл один из самых серьезных дефицитов нашего времени – дефицит квалифицированных специалистов. Грамотный руководитель сделает все, чтобы привлечь лучших работников на свое предприятие. А удерживать их можно не только высокой зарплатой, но и элементарной заботой о них, и об их семьях. Эта забота выражается, прежде всего, в составляющих соцпакета предприятия. Мы тут не говорим об отпуске и оплате листов временной нетрудоспособности, что есть на каждом предприятии. Речь идет о предоставлении работнику возможности поддержки здоровья и оздоровления в рамках добровольного медицинского страхования, о защите семьи работника от рисков, связанных с наступлением несчастных случаев на производстве. Из этого складывается репутация предприятия. В такую компанию стремятся попасть лучшие кадры.

– Чем же еще может привлечь предприятие лучших специалистов?

– Например, собственной пенсионной программой. Сегодня пенсионные реформы государства направлены на поддержание должного (или близкого к этому) уровня жизни нынешних пенсионеров. И уже не секрет, что экономическая и демографическая ситуации в России заставляют россиян задуматься: рассчитывать в пенсионном возрасте придется только на себя, в лучшем случае, на детей. Однако с помощью РГС руководитель предприятия может разработать корпоративную пенсионную программу, гарантирующую работнику спокойную обеспеченную старость. На таком предприятии уж точно не будет текучести кадров! В данном случае мы не будем говорить о росте авторитета руководителя – мы о нем только напомним.

– Татьяна Анатольевна, обращаясь к сотрудникам страховой компании, всегда ли клиент точно знает, чего хочет?

– Далеко не всегда, и это совершенно не обязательно. Наши специалисты знакомятся с компанией-клиентом, с характером ее деятельности, оценивают все возможные риски и предлагают набор страховых услуг, из которого руководитель выберет наиболее оптимальные для себя программы страхования.

Есть и другая практика. Сегодня, в условиях кризиса, мы предлагаем предприятиям оптимизацию расходов на страхование. В рамках оптимизации возможно и снижение расходов на страхование как таковых, и увеличение суммы финансовой защиты бизнес-процессов, и расширение защищенных рисков.

Если говорить о перечне страховых продуктов в целом, то он огромен. В Республике Коми используется лишь треть из всех услуг. В целом, в России востребованы далеко не все виды страхования, существующие на сегодня в мировой страховой практике. Возьмем, к примеру, страхование лесного фонда. Кому, как не предприятиям Республики, с нашим уникальным лесфондом, стать потребителями этого продукта?

– Но вернемся к вашим клиентам, прежде всего, потенциальным. Как Вы считаете, по каким критериям руководство предприятия должно выбрать Росгосстрах для обеспечения защиты бизнеса?

– Руководитель предприятия должен не доверяться слухам, а провести оценку истории потенциальных партнеров из числа страховых компаний. Крупным предприятиям это не составляет труда – для этого у них есть профессиональные службы безопасности, в том числе и финансовой.

В первую очередь необходимо обратить внимание на отчетность страховой компании. В соответствии с Законодательством РФ это открытые данные. Кроме того, история деятельности страховых компаний, начиная с 2004 года, опубликована на Интернет-порталах на основании данных Федеральной службы страхового надзора. Эта информация поможет оценить рост сборов страховых премий, размеры выплат, собрать отзывы о работе компании.

Во-вторых, о многом скажет история компании на российском рынке. Что касается РГС, то, учитывая ее деятельность в СССР, компании исполнилось 88 лет. В 1992 году Росгосстрах принял на себя все обязательства Госстраха СССР.

В-третьих, важен географический охват филиалами компании ее самых отдаленных уголков. Важна максимальная приближенность к клиенту. Предположим, страховой случай произошел в отдаленном районе Республики. Клиенту РГС совсем необязательно ехать в Сыктывкар или даже в райцентр – наши представители есть сегодня в каждом населенном пункте региона.

В-четвертых, – и вот тут в свои права вступает логика – необходимо оценить тактику компании в связи с наступившим кризисом.

Именно здесь должен восторжествовать, как сказал Аристотель, разум, свободный от эмоций и стереотипов.

Как эмоционально рассуждает любой человек с приходом кризиса? – Сократились объемы производства, следовательно – оборотные средства, значит, необходимо на чем-то сэкономить! В первую очередь, на добровольных видах страхования, например КАСКО. Но отказаться от нее совсем было бы неразумно. Значит – ищем самую дешевую.

Сегодня, используя именно это эмоциональное рассуждение, страховые компании, чья цель заключается в стремлении привлечь как можно больше клиентов, начинают снижать цены на страховые продукты.

– А как в этой же ситуации должен рассуждать здравомыслящий, заботящийся о финансовом благополучии бизнеса, руководитель?

– Прежде всего, руководствуясь экономической целесообразностью. Цены крупных страховых компаний находятся примерно на одном уровне и отличаются сотыми процента, а то и меньше. Но если Вы получили предложение от страховой компании, тарифы которой существенно ниже, необходимо задуматься о том, какие выплаты и в какие сроки Предприятие или его сотрудник получат при наступлении страхового события.

– То есть, как и в любом деле, у страхования есть свои законы?

– Конечно. Само по себе «страхование» возникло из такого всем известного явления, как «касса взаимопомощи». А ее закон каков? Чем меньше Вы в нее положили, тем меньше Вы из нее получили. Следовательно, чем дешевле страховая услуга – тем ниже выплаты.

Что касается РГС, то Компания постаралась сделать тарифы на свои услуги максимально лояльными, при этом соблюдая все законы экономики страхования, так как мы не имеем права вводить в заблуждение наших клиентов.

– А личные качества сотрудников страховой компании важны?

– Безусловно. Это одна из составляющих успешного дела. Сегодня можно уверенно сказать, что залогом успеха компании по итогам 2009-го года является активная политика «Росгосстраха» в привлечении к сотрудничеству лучших специалистов.

Беседовал Константин Светлов



Неординарность чувств и мыслей

Весна – пора цветения и пора любви. В то же время именно сейчас школьники и студенты начинают задумываться о расставании со своими сверстниками и учителями. Последний звонок... А последний ли? И не захочется ли вновь вернуться в ставшие уже родными за годы учебы стены?

Спросим об этом у тех, для кого вторым домом стал **Коми республиканский лицей при Сыктывкарском государственном университете.**

Татьяна Константиновна Кякова, учитель русского языка и литературы:

*Какие хорошие выросли дети!
У них удивительно ясные лица!
Пусть же им легче живется на свете,
И пусть они смогут успехов добиться!
Им было непросто, а будет труднее -
Самим на экзаменах жизни ответить.
Простимся... Но мы ни о чем не жалеем:
Какие хорошие выросли дети!*

– Это про наших ребят – нынешних выпускников лицей. Умные, глубокие, самостоятельные – и в то же время веселые, легкие, непредсказуемые...

Им – «все вершины были малы»! Как будет хорош тот мир, в который придут эти дети, умеющие думать, трудиться, а самое главное – радовать и радоваться! И хотя последний звонок – символ расставания, мы, учителя лицей, не прощаемся навсегда с нашими замечательными выпускниками 51 и 52 групп, ведь в памяти останутся бесконечно дорогие сердцу ребята, их грандиозные проекты, зрелищные праздники, блистательные победы. А еще их верность лицейскому духу братства и стремление к созиданию доброго и справедливого убеждают нас, учителей, в том, что «стоило жить и работать стоило»...





Татьяна Зорникова, лицеистка (51 группа):

– Честно говоря, когда я поступала в лицей по настоянию родителей, я и представить себе не могла этот совершенно особый мир.

Теперь же мне даже странно думать, что я могла бы учиться не здесь. В лицее я нашла лучших друзей, многому научилась, но главное – лицей дал мне возможность реализовать себя.

Это удивительное место: здесь никогда не бываешь один, здесь тебя всегда поймут, всегда помогут: и одноклассники, и учителя. А учителя у нас – самые-самые настоящие: безмерно любящие и свое дело, и своих учеников. Они не только дают нам знания, они делятся с нами жизненным опытом, бережно растят в душе каждого лицеиста любовь и уважение к вечным человеческим ценностям.

И не только уроки за партами – походы, лицейские праздники, Новый год и День учителя, дни рождения группы и курса, – все это я запомню как долгий и прекрасный праздник.

Творческая суэта, бесконечный поток идей, предложений – как это порой выматывало! Но результат всегда был прекрасен. Нередко мы засиживались в лицее до вечера, а чаепития стали для нас любимой традицией. Действительно, слова «лицей – второй дом» не были для нас пустым звуком.

Многое я запомню: летние практики, знакомство с предприятиями города – сколько нового мы узнали, готовясь к новой, самостоятельной жизни!

Вообще, здесь все «по-взрослому». В лицее нет традиционных школьных звонков, нет дневников с отметками.

Здесь есть другое, и, наверное, самое главное: с нами общались «на равных», мы всегда могли рассчитывать на поддержку, на помощь, на уважение и любовь так же, как сможем рассчитывать на нее и в будущем.

А потому – огромное спасибо лицее и всем нашим учителям!

Анастасия Пекарь, лицеистка (52 группа):

– Воспоминания о школьной жизни неизменно остаются одними из самых ярких в жизни каждого человека, ведь учеба – это навсегда. Для кого-то это время, полное трудностей и преодоления всевозможных препятствий, а для кого-то – вечный праздник знаний и общения с людьми, с которыми тебе довелось прожить маленький, но счастливый отрезок жизни – несколько лет учебы. Именно такой и стала для меня учебная

жизнь в лицее при Сыктывкарском университете.

Учиться в лицее было непросто: во-первых, каждый лицеист ощущает себя «под присмотром», но вовсе не в смысле навязчивого менторства. Здесь невозможно безответственно относиться к своему образованию и даже внешнему виду. Даже настроение учеников всегда было важным для наших учителей. Это ко многому обязывало, но и помогало: в какие-то моменты, когда, казалось, учеба не дается, все валится из рук, нас поддерживали и учителя, и психолог.

Во-вторых, качество образования. И гуманитарные, и естественнонаучные предметы даются в лицее на высшем уровне. Конечно, официально лицей считается учебным заведением с углубленным изучением информатики. Но знали бы вы, как у нас преподают литературу!

К тому же держать себя в форме помогают (и заставляют) рейтинги успеваемости – в конце каждой четверти на общее обозрение вывешивается список, по которому можно сравнить успехи всех групп лицеистов. Кто же захочет быть последним? Естественно, такой вот дух соревнования – залог развития и стремления к знаниям.

И, конечно же, нельзя не сказать о лицейской атмосфере. Это особый круговорот талантливых людей, это неординарность чувств и мыслей!

Я благодарна лицее за все – за трудности, за моменты триумфа, за падения и взлеты. Все эти впечатления, вместе взятые, слились, сплывались воедино, в картину второго дома – места, где мы всегда чувствовали себя защищенными, нужными и любимыми.



Сергей Багулин, лицеист (51 группа):

*Мне казалось, в мае не бывает
Снежно-зимних вальсовых забав,
Только дождик серый выпадает...
Как же оказался я неправ!*

*За окном, как прежде, закружился
Из пушинок тающий поток -
Он неспешно на землю ложится,
И по коже всей проходит ток!*

*И подумал я, чуть засмотревшись:
Вдруг мы не теряем ничего?
Вдруг вся жизнь –
одна сплошная вечность?
Все есть продолжение всего?*

*И по небу прошлое кружится,
Думая, когда же возвратиться?..*



Кто рожден быть учителем,
будет им, несмотря ни на что!

Иногда говорят, профессию учителя не выбирают – она выбирает тебя. И это – на всю жизнь. Наш собеседник, директор Сыктывкарского профессионального лицея №34 Анатолий Алексеевич Бобров, отдал этой работе тридцать пять лет.

– Анатолий Алексеевич, а почему так получается, что ежегодная ярмарка вакансий всегда проходит именно на базе Вашего лицея?

– Думаю, прежде всего, потому что мы – самый крупный лицей, и не только в городе – в республике. Сегодня у нас тысяча шестьсот пятьдесят учащихся. К тому же мы неплохо оснащены – ведь для проведения такого мероприятия необходимо, в частности, множество компьютеров, которые не везде и есть в таком количестве. У нас просторно. Да и количество профессий, которым обучаются наши учащиеся, достаточно велико – восемнадцать. Кому же, как не нам, знать все о рынке вакансий?

– Кроме «размера», думаю, Ваш лицей что-то еще отличает от других учебных заведений?

– Безусловно. В каждом лицее и техникуме по-своему строится учебно-воспитательная работа, есть свои особенности в методике. Мы готовим специалистов самых востребованных профессий. И, кстати, тщательно следим за этой самой востребованностью – с этого года мы перестали набирать учащихся на профессии «бухгалтер» и «контролер-кассир» – перебор...

Автомехаников мы готовим очень основательно: не так давно обновляли оборудование их учебных мастерских – миллион потратили! Это – наша гордость! Одних учебных машин у нас двенадцать. Да и по другим профессиям стараемся не отставать – в прошлом году самую современную парикмахерскую открыли, почти такие же деньги потратили. Сейчас у нас три парикмахерских салона! Кстати, в прошлом году, на третьем российском конкурсе парикмахерского искусства наши учащиеся заняли третье место. Что касается деревообработки – мы установили суперсовременное оборудование, можем изготовить практически любую мебель. Так что в своих общежитиях проблем с меблировкой у нас нет.

Кроме того, наш лицей – единственный в республике, где учатся ребята с ограниченными возможностями – слабослышащие. С ними работают сурдопереводчики, так что, несмотря на проблемы со здоровьем, эти ребята могут и получить профессию, и найти свое место в жизни. Они учатся на операторов ЭВМ, на закройщиков. И, кстати, очень хорошо учатся. Это ведь проблема в обществе – что греха таить – таких ребят особо никто ни учить не хочет, ни на работу брать... Пока мы – единственные.

– Вы проработали в лицее тридцать пять лет. Лицей и строился на Ваших глазах, и развивался. Что изменилось за эти годы?

– К сожалению, статус учителя упал. Меня-то в двадцать один год, сразу после армии, назначили заместителем директора профессионального училища № 19 в Прилузском районе. Тогда это было не просто престижно – уважаемая работа! Тем более в то время старались всячески поощрять молодых специалистов. А теперь надо все начинать с нуля – восстанавливать все, что потеряно в системе профессионального образования за эти годы.



Но я ни о чем не жалею. Я вижу, как преобразился лицей, у нас замечательные педагоги. Да и учащиеся – ведь теперь здесь учатся дети первых наших выпускников! Так что целые династии уже ученические сложились за треть века. А теперь наши выпускники поступают учиться дальше – в техникумы, в институты. Главное – здесь ребята находят себя.

И потом, учитель – это же призвание. Тот, кто пришел в эту профессию от чистого сердца, не уйдет никогда. Для него не деньги главное: кто рожден быть учителем, будет им, несмотря ни на что.



▶ **Панюкова Н.Г., преподаватель математики:**

– Конечно, поначалу наши учащиеся не в восторге от математики: зачем она портным?.. Но ведь многие ребята идут учиться дальше – как там без математики? К тому же, позанимавшись, все понимают, что предмет этот развивает мышление. Как говорится, это доказательства не требует...

▶ **Маркова С.Ю., сурдопереводчик:**

– Мы – единственный лицей республики, взявший на себя труд обучать слабослышащих ребят. Нелегко, потому что фактически приходится, по сути дела, самой изучать все, чему их учат на всех занятиях. А ведь, помимо основных, учащиеся получают еще и дополнительные профессии – маникюрш, портных, парикмахеров. Наши ребята занимаются очень хорошо – многие поступают в высшие учебные заведения, так что мы ими гордимся!



▶ **Иевлев И.А., мастер производственного обучения:**

– Автомеханик – самая мужская работа, ребята охотно идут учиться этой профессии. Изучаем мы и отечественные машины, и иномарки, так что по окончании большинство выпускников находят неплохую работу или поступают в вузы.

эта профессия всегда будет востребована – все и всегда хотят быть красивыми. А детям нравится эта работа. Конечно, учить нелегко, зато, когда наши ребята получают призовые места на конкурсах, понимаешь: работаешь не зря!

▶ **Середа В.Н., мастер производственного обучения:**

– Лицей – вся моя жизнь. Я пришла сюда в восемнадцать лет и работаю уже тридцать три года. Я готовлю портных-закройщиков и счастлива, ведь я всегда хотела быть учителем, так что готова работать еще много-много лет – сколько позволит здоровье!



▶ **Майбурова Г.Н., преподаватель физики и математики:**

– Не надо думать, что естественные науки далеки от практики: они – основа многих наших профессий, и радиотелемеханики, и работы с электронно-вычислительной техникой. А про математику еще Ломоносов сказал, что ее затем уже изучать следует, что она ум в порядок приводит...

▶ **Ирма Поташова, учащаяся третьего курса:**

– Мне многие советовали поступить именно в этот лицей, вот я его и выбрала. И не жалею – здесь хорошо учат, дают много знаний, здесь замечательные преподаватели.

▶ **Сергей Жарун, учащийся второго курса:**

– Я всегда любил возиться с техникой – вот и выбрал автомеханику. И работа хорошая, и для себя неплохо – вот, отцу всегда с машиной помогу...



▶ **Полтавченко Т.Н., мастер производственного обучения:**

– Я учу парикмахеров и считаю, что

Беседовал Олег Кублицкий



Они трудились
для будущего!

Президиум ВСНХ, Сибирский филиал

65

лет – это уже эпоха. Это яркая, драматичная, полная радостей и невзгод жизнь многих поколений. И среди них уже не так много ветеранов – тех, благодаря кому неспешно идет эта счастливая мирная жизнь. А ветераны войны и труда, что живут рядом с нами, поражают нас своей внутренней стойкостью, выкованностью характера, умением переносить трудности не просто с терпением – с верой в то, что человеческое упорство способно преодолеть любые преграды. Эти люди и после войны трудились на предприятиях страны все с той же самоотверженностью не ради себя, не ради куска хлеба – для будущего, чтобы великая страна жила.

Свой вклад в победу над фашизмом внесли не только бойцы – все, кто жил и работал в СССР в годы войны. Все, включая детей, помогавших взрослым копать траншеи, устанавливать надолбы, гасить «зажигалки», ухаживать за ранеными... Даже просто – верить в победу. Верить своими маленькими детскими сердечками, особенно остро и честно воспринимавшими и боль, и потери.

Мы обязаны чтить их. Помнить и чтить. Это нужно им, это нужно нам самим. Но главное – это нужно новым поколениям, тем, для кого Великая Отечественная – лишь отголосок далекой истории прошлого века.

Выжившие и пережившие все мучения великой трагедии, дети героев долгие годы трудились на предприятиях, которые уже вошли в историю республики. И не только своей экономической политикой, успешностью и любимой земляками продукцией, но и – отношением к людям. Среди них Пивоваренный завод «Сыктывкарский». Он – одно из тех предприятий, которые превращают философское понятие памяти в реальную помощь здесь и сейчас. Лучше всего об этом скажут воспоминания людей, которым мы кланяемся в ноги за их труд, веру и оптимизм.

на правах рекламы

на правах рекламы

Антонина Дмитриевна Витязева, 1925 года рождения, 20 лет трудившаяся оператором линии розлива пива. От имени Президиума Верховного Совета СССР награждена медалью «Ветеран труда».

– На заводе я работала с 1952 года. Труд был тяжелый, не то, что нынче: всё сами, своими руками делали – и таскали, и грузили... Мужчин-то после войны почти вовсе не было, вот мы, женщины, все и поднимали на себе. Но справлялись!



Клавдия Дмитриевна Лобанова, 1935 года рождения, 36 лет трудилась варщицей пива. Ветеран труда, награждена Орденом Ленина.

– Я начала работать, когда мне было семнадцать. Пивзавода тогда еще не было – была артель «Пищевик», потом – горпищекомбинат, потом – завод фруктовых вод... И потом уж на нашем пивзаводе я отработала двадцать пять лет. Мы тогда этот завод почти что сами и строили, а самую первую варку пива я и варила. «Жигулёвское» это было...

Тяжело, конечно, было, но тогда уже мне от завода дали квартиру, да и коллектив у нас был очень дружный, хороший, как одна семья. Для меня это был второй родной дом. Вместе все праздники отмечали – и юбилеи завода, и свои праздники, вечера проводили.

А завод на моих глазах менялся – начинали всё с ручного труда, не так, как теперь. Хочется даже книгу написать – о работе, о молодости, о том, как это всё начиналось, да вот пока не выходит, не созрела, видно, книга...

Нравилась мне эта работа! И завод всегда нравился! Тяжело, всё ведь сами: и за ягодами для завода в лес ходили, и вино делали, и лимонад, и хлеб печь приходилось, и пряники, и сушки – чего только через мои руки не прошло! Но сейчас, когда вспоминаешь, думаешь: всё прошло, осталось только хорошее. Была бы помоложе – и ещё поработала бы!

Поэтому я поздравляю всех с великим Праздником Победы и желаю всем здоровья, крепкой любви, всего-всего хорошего: и в работе, и в жизни! И пусть не будет войны!

Зинаида Ивановна Спирина, 1931 года рождения, проработала бригадиром цеха розлива пива 24 года. Присвоены звания «Ударник коммунистического труда» и «Ударник 11-й пятилетки».

– Проработала я на пивзаводе почти двадцать пять лет. В первые годы в холоде работали, в цехе – сырость, круглый год в резиновых сапогах, всё делали вручную. Помню первые зарплаты – по сто, сто десять рублей – кучей денег казались!

Помню, ездили на вокзал выгружать солод – опять же сами, лопатами – солод-то рассыпью в вагонах к нам шёл, так мы его прямо там из вагонов в мешки перегружали – и на завод! И одни женщины. После войны-то какие мужики?.. Грузчики-то были, машины они загружали готовым квасом, лимонадом.

Но жили мы дружно. Я была бригадиром, под моим началом – тринадцать человек, очень хорошая бригада была – в гости друг к другу ходили, праздники вместе все справляли. Сейчас уже почти никого из них не осталось. Клава Лобанова вот в моей бригаде работала. Хорошо работали, весело, всегда подменяли друг друга, чуть кто не может на работу выйти – и на вторую смену оставались, если надо, а то и в три смены подряд трудились! Я тогда жила в районе больничного городка – так вот после смены пешком ночью домой возвращалась на Сысольское шоссе – автобусы-то уже в такое время не ходят...

И как-то не ругались мы, дружили все. Я и с мужем будущим на заводе познакомилась, семьёй обзавелась.

Чего пожелать? Уж и не знаю, в мои восемьдесят лет... Здоровья всем, благополучия, и чтобы у всех всё было хорошо! А главное – чтобы мир был. С Днём Победы!



Огромная благодарность нашим героическим современникам, пережившим войну и в послевоенное время поднимавшим народное хозяйство республики – лишь малая толика в сравнении с тем чувством гордости за ветеранов, отстоявших наше будущее, позволивших восторжествовать жизни над смертью. Сегодня, в канун великого праздника, мне хотелось бы упомянуть всех наших ветеранов и пенсионеров, но это просто невозможно. Зато возможно поклониться Вам, поблагодарить и поздравить всех Вас, наши дорогие!

Будьте здоровы, будьте счастливы, пусть родные и близкие – те, ради которых Вы жили и работали, дарят Вам тепло и любовь!

Пусть Вас радуют внуки и правнуки, пусть эхо войны звучит для Вас только в грохоте праздничных салютов! Долгих Вам лет жизни, чтобы этот удивительный, светлый и святой для всех россиян праздник Вы встречали с нами еще много-много раз!

С праздником, с Днём Победы!

**От имени коллектива «Пивоваренного завода «Сыктывкарский»,
генеральный директор Ирина Петровна Май**

1941-1945

Долгие мгновения до победы

Наверное, фронтовым корреспондентам, прошедшим вместе с бойцами Красной армии все тяготы и лишения военного времени, не раз хотелось воскликнуть: «Остановись, мгновенье!», чтобы по мановению руки, по волшебству, прекратилась бомбежка, чтобы перестал яростно стучать вражеский пулемет, чтобы не упал раненый уже командир...

И как же много их было, этих мгновений, не остановленных, но запечатленных на века простенькими «лейками»!

Но ведь и вся война, вся долгая дорога к победе, как жизнь, слагалась именно из них, из этих миггов самопожертвования, преодоления, иногда – отчаяния...

Сегодня мы можем быть лишь свидетелями. Фотографии войны разложены перед нами, как страницы истории, как памятники каждому мигу героизма и напоминания о страшных преступлениях, которые, увы, также ни предотвратить, ни остановить не могли руки, державшие фото- или кинокамеру.

**Мы – только свидетели.
Будем же достойны
этого великого наследия...**



отец проводил оказав только:
"Тока! бурные зюва, в плен не отдавай!"

22 июля мы в Архангельске живем
турецкий день. Водили в театр,
облачили в модную одежду все лица -
Зина. Точный все это пошло.
Зачем мне нам так - наверно
еще не понимали, что впереди
фронт

23 августа. Назначили в третий
батальон командир взвода.
Дали мне звание лейтенанта.
Надо уметь так как сказать
первую лекцию

5 октября. Мы в Берлине.
Отмечая победу в войне
идем на парад.
с Двух часов все ребята в войска
Тока, мы же еще не видели.
В войска вот уже обильная
веселит.
Вот ребята на параде
кто то говорит - вот концы
война как будет слава
кто то - уж не успеет
вспомнить Кондус. А кто
говорит - кто то в театры
договорились. Вон как
пашком пойдут, а кто
живыми в театры - от
пошли в театры - от
зачем не в театры - от



пашком пойдут, а кто
живыми в театры - от
зачем не в театры - от

21 октября. Вот я и увидел
Топина, все это
Шискин. Вот это
Корова. Вот это
рабочий. Вот это
- шину. На шину
рабочий. Вот это
Корова. Вот это

22 октября. Вот это
Корова. Вот это
рабочий. Вот это
- шину. На шину
рабочий. Вот это
Корова. Вот это



